

Утверждаю
Приказ от 30.08.2021г. №121
Директор школы
М.А. Романова

**Дорожная карта по направлению
«Система обеспечения профессионального развития педагогических работников
МБОУ СОШ г. Сурска» на 2021-2023 годы.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Индикативные показатели	Исполнители
1.	Разработка положения о мониторинге профессиональных компетенций педагогических работников	сентябрь 2021	Положение о мониторинге профессиональных компетенций педагогических работников	Замдиректора по УВР, руководители ШМО
2.	Утверждение плана-графика мониторинга профессиональных компетенций педагогических работников	август 2021, далее ежегодно	План-график мониторинга.	Замдиректора по УВР
3.	Мониторинг профессиональных компетенций учителей.	по графику 2021 далее ежегодно	Аналитическая справка обобщения типичных профессиональных дефицитов учителей. Выстраивание методической работы с учетом результатов оценки профессиональных компетенций учителей	Замдиректора по УВР
4.	Внесение изменений в планы работы ШМО с учетом выявленных профессиональных дефицитов	4 квартал 2021, далее ежегодно	Планы работы РМО	Замдиректора по УВР, руководители ШМО
5.	Составление плана-графика	сентябрь 2021,	График переподготовки.	Замдиректора по

	переподготовки пед. кадров на учебный год	ежегодно		УВР
6.	Изучение методических рекомендаций по развитию цифровой образовательной среды ДПО педагогических работников.	сентябрь 2021	Методические рекомендации	Педагоги
7.	Участие в работе стажировочных площадок	ежегодно	Отчеты о работе	МКУ ЦПОО, МБОУ СОШ г. Сурска
8.	Участие в деятельности инновационных площадок: -Лаборатория юного исследователя -Метапредметное образовательное пространство: возможности урока и внеурочной деятельности -Профессиональная компетентность педагога как условие успешной социализации детей с ОВЗ -Школа нового содержания. Школа цифровой реальности	по плану-графику ИРР	Отчеты о работе	Замдиректора по УВР, Педагоги
9.	Методическое сопровождение образовательной деятельности в Школе			
9.1.	Проведение заседаний тематического педагогического совета	не реже 1 раза в четверть	Наличие протоколов заседаний	Администрация
9.2	Разработка планов работы ШМО	август 2021 г. ежегодно	Утверждение тематики работы методических объединений на педагогическом совете	Замдиректора по УВР, руководители ШМО
9.3	Участие в работе научно-методических семинаров-консультаций и иных мероприятий для руководителей методических объединений педагогических и руководящих кадров	ежегодно по плану ИРР	Не менее 15 мероприятий в год	МКУ ЦПОО, руководители РМО, Администрация

	образовательных организаций			
9.4	Участие в работе региональных методических сообществ на основе сетевого взаимодействия и взаимных консультаций	Ежегодно по плану ИРР		МКУ ЦПОО, Администрация, педагоги
9.5.	Подготовка материалов, содержащих лучший опыт методической работы через размещение материалов на сайте Школы	по 2 в полугодие	Не менее 4-х в год	педколлектив МБОУ СОШ г.Сурска
9.6	Участие в работе ШМО	Ежегодно по плану ШМО	Не менее 4-х в год	педколлектив МБОУ СОШ г.Сурска
10	Методическая поддержка молодых педагогов и наставничества в рамках регионального проекта «Дорога к мастерству»			
10.1.	Районные семинары, мастер-классы для молодых педагогов и наставников с участием опытных учителей, учителей – победителей конкурсов профессионального мастерства Проведение мероприятий с участием педагогов школ проекта «Дорога к мастерству» Организация практико-ориентированных семинаров для молодых учителей на базе школ	ежегодно, по графику	Не менее 2 мероприятий в год	МКУ ЦПОО
10.2	Участие в работе регионального форума молодых педагогов «Будущее – за профессионалами»	август 2021г., ежегодно		МКУ ЦПОО Администрация
10.3.	Муниципальный конкурс молодых учителей и наставников	октябрь-ноябрь 2021 г.,	Наличие Положения о конкурсе, информационно-аналитических	Замдиректора по УВР, наставник,

	«Педагогический дуэт»	ежегодно	материалов по итогам конкурса молодых учителей и наставников	молодой специалист
10.4	Участие молодых учителей и наставников в работе ШМО и педагогических советов	ежегодно	Отчёты о работе	Замдиректора по УВР, наставник, молодой специалист

